



SHIROYAMA HOTEL kagoshima 「SDGs」宣言！

「幸せを、かさねていける場所」を未来へとつなぐ責任と取り組み

SHIROYAMA HOTEL kagoshimaの取り組み

<p>環境への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3010 運動推進 ・紙ストロー導入 ・太陽光発電の導入 ・EV 充電器設置 ・生ごみ削減設備の導入 ・館内 LED 化 ・省エネ設備の導入 ・廃棄物のリサイクル化 	<p>地域共生を目指して</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地産地消の推進 ・安心安全な食材の確保 ・館内バリアフリー化 ・生産者との連携 ・地域との連携 ・地域密着型観光コース 	<p>働きやすい職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進企業宣言 ・外国人スタッフの積極的な雇用 ・時短制度導入 ・人事システム導入 ・女性管理職の登用 ・託児所設置 ・育児制度導入(男女共に)
---	---	---

SHIROYAMA HOTEL kagoshima(城山観光株式会社／代表取締役社長：東 清三郎)では、国連が提唱する SDGs (持続可能な開発目標) の達成に向け「SHIROYAMA HOTEL kagoshima SDGs 宣言」を策定し、本日発表する運びとなりました。

城山観光は昨年、創業 70 周年、ホテル開業 55 周年を迎え、地域密着、社会貢献を経営理念に掲げ「地域と共に」在り続ける「幸せを、かさねていける場所」の実現を目指し、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」を中期経営計画に盛り込み、全社的に取り組んでまいります。

環境への取り組みとして、省エネの取り組みや生ごみ削減、リサイクルの強化のほか、今夏より実施しております 3010 運動の推進、紙ストローの導入など地球環境にやさしい取り組みを進め、地域共生では館内バリアフリー、地域密着型観光コースや、CO₂ 削減へもつながり環境への取り組みの一端を担う地産地消の推進や生産者の連携を通じて安心安全な食材の確保を目指します。働きやすい職場づくりでは、グローバルスタンダードであるすべての人に健康と福祉、平和と校正を、ジェンダーや国や国籍の平等の理念に基づき、女性管理職の登用や仕事と子育て両立に関する一般事業主行動計画、外国人スタッフの積極的な雇用を積極的に進めてまいります。



仕事と子育て両立に託児所を開設。未来を担う子供たちの成長を見守ります。



地産地消の推進、安心安全な食材の確保のほか、紙ストローの導入など地球環境にやさしい取り組みを進め、CO₂ 削減を目指します。

「地域に密着した事業を通して、地域に貢献し、時代の変化に即応した“革新と挑戦”を続け、お客様・お取引様・従業員とその家族の幸せを目指す」城山グループの経営理念は、「SHIROYAMA HOTEL kagoshima SDGs 宣言」の礎となり未来へのかけ橋として、鹿児島島のリーディングカンパニーSHIROYAMA HOTEL kagoshima が果たす責務として歩んでまいります。

SHIROYAMA HOTEL kagoshima SDGs 宣言：<https://www.shiroyama-g.co.jp/sdgs/>

■本リリースに関するお問い合わせ先

SHIROYAMA HOTEL kagoshima 経営戦略部 担当：安川 TEL：099-224-2956 E-mail：yasukawa@shiroyama-g.co.jp
PR 事務局 (株) トランスミッション 担当：菅森 Mobil：090-8851-8830／TEL：03-6802-8048 E-mail：smasumi@rr.iiij4u.or.jp