



News Release

2020年4月20日

「一般事業主行動計画の策定について」

女性が管理職として活躍できる雇用の整備と全ての労働者が仕事と家庭を両立できる働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

記

1.計画期間

2020年4月1日～2022年3月31日(2年間)

2.当社の課題

- 課題 1 : 多様で柔軟な働き方の実現と職場環境作り
- 課題 2 : 女性の活躍領域拡大
- 課題 3 : 将来の経営を担う女性幹部候補の育成

3.定量的目標

- 目標 1 : 従業員の年間有給休暇取得日数 平均 10 日以上 (2019 年度 : 平均 8 日)
 - 目標 2 : 結婚・出産した女性の離職率 4%以内 (2019 年度 : 7%)
 - 目標 3 : 男性社員の育児休業を平均 3 日以上 (2019 年度 : 平均 1.5 日)
 - 目標 4 : 女性管理職(職能グレードL3*以上)の割合 8.4%以上 (2020年3月31日時点 : 4.8%)
- *概ね課長職級以上

4.各課題に対する取組内容と実施期間

①多様で柔軟な働き方の実現と職場環境作り

2020年4月～育児短時間勤務制度をより利用しやすい制度改定
勤務時間の選択制。管理職利用の促進

2020年4月～男性の育児休業の更なる取得促進の為、本人・部署長への個別説明

- ・時差勤務や時間単位の有給休暇取得等柔軟な働き方
- ・入社3年未満の社員離職防止の為のフォローアップ
- ・外国人スタッフの就労サポートによるダイバシティー経営の推進

②女性の活躍領域拡大

2020年4月～社内コンクールの実施、及び表彰制度の更なる充実

2020年4月～女性の職域・キャリア意識拡大の為ジョブローテーションの実施

2020年4月～女性のキャリア面談実施

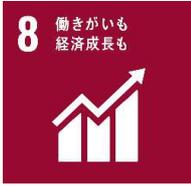
- ・キャリア形成をサポートするための研修・セミナー等の実施

③将来の経営を担う女性幹部候補の育成

2020年4月～全従業員向けの意識改革(研修・セミナー開催の積極的参加)

2020年4月～経営職とのランチミーティングの開催

【該当するSDGs】

 <p>4 質の高い教育を みんなに</p>	<ul style="list-style-type: none">・ 質の高い教育を平等にし、技術的、職業的スキルを備えた人材の増加【4.3】・ ジェンダー格差をなくし、能力向上の繋がる教育機会の確保【4.5】
 <p>5 ジェンダー平等を 実現しよう</p>	<ul style="list-style-type: none">・ 性別に関係なく、育児・介護・家庭の両立の出来る働きやすい環境づくり【5.4】・ 平等なリーダーシップの機会の確保【5.5】
 <p>8 働きがいも 経済成長も</p>	<ul style="list-style-type: none">・ 多様性を活かした働き甲斐のある職場づくり【8.5】
 <p>10 人や国の不平等 をなくそう</p>	<ul style="list-style-type: none">・ 性別、国籍に関わりない平等な職場環境づくり【10.2】

女性活躍に関する情報公開

1、正社員数（2020年3月31日現在）

男性 272人

女性 217人 合計489人（内、女性の割合44.3%）

2、学卒採用における女性の割合（2020年度実績）

サービス職 男性9人

女性20人 合計29人（内、女性の割合68.9%）

調理職 男性14人

女性7人 合計21人（内、女性の割合31.8%）

3、男女の平均勤続年数の差異

男性 9.4年

女性 4.7年 全体合計7.4年